



Analytik/analytička v oddělení Regulace hazardu

- Místo výkonu služby na Praze 1 – blízko Malostranského náměstí
- Služební poměr na dobu neurčitou (14. platová třída)
- Termín pro podávání přihlášek do 5. června 2025
- Předpokládaný termín nástupu je červenec až srpen 2025



Nabízíme náročnou, ale zajímavou práci v přátelském kolektivu. Aktivního člověka se zájmem o danou oblast rádi zaučíme.

Práce je vhodná pro uchazeče s praxí i pro absolventy. Právní povědomí a znalost anglického jazyka je výhodou.

Čím se zabývá oddělení?

Oddělení se zabývá regulací trhu s hazardními hrami, přípravou právních předpisů a metodik v této oblasti, správou a vývojem informačních systémů.

Co bude Vaše práce?

Vaše náplň práce bude spočívat v analýze data z hazardního trhu, budete se podílet na dozorové činnosti, business analýzách a na správě informačních systémů agendy hazardních her. Budete spolupracovat s dodavateli těchto informačních systémů na jejich vývoji a rozvoji. Pozice také zahrnuje spolupráci na přípravě návrhů právních předpisů a metodiky v oblasti hazardních her.

Co Vám můžeme nabídnout?

- 25 dní dovolené a 5 dní indispozičního volna ročně
- Možnost práce z domova až 4 dny v měsíci a pružnou služební dobu
- Až 5 dní studijního volna ročně
- Čerpání individuálních příspěvků z FKSP
- Adaptační proces pro nové zaměstnance
- Možnost umístění dítěte v dětské skupině
- Stravování v budově ministerstva
- Platový tarif až 52 930 Kč*, navíc osobní příplatek a odměny dle výkonu
- Zvýhodněné tarify mobilního operátora pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky

Co je na pozici potřeba?

- Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu
- Trestní bezúhonnost
- Samostatnost, pečlivost, rozhodnost, zodpovědnost

Zaujala Vás nabídka? Podrobné informace o pozici, požadavcích a vykonávané činnosti naleznete

[ZDE](#)

* V závislosti na počtu let praxe v souladu s přílohou č. 2 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů a k tomu osobní příplatek a odměny v závislosti na schopnostech, dovednostech a výkonu